

1

Wie zijn wij?

Warm en gastvrij

De protestantse gemeente te Krommenie is een warme en gastvrije geloofsgemeenschap. De gemeenschap bestaat uit kerkleden, kerkgangers en gasten die begaan zijn met elkaar en die samen, als gemeente, betrokken zijn op de omgeving: plaatsgenoten (het dorp), lokale kerken (Raad van Kerken) en de overige protestantse gemeenten in de regio (Ring Zaanstreek). We zijn een dorpskerk – samen met anderen. De geloofsgemeenschap wordt iedere zondagochtend versterkt, door de kerkdienst én door de ontmoeting en het koffiedrinken na de dienst.

Dankbaar in het heden

We staan op de schouders van eerdere generaties die de kerk(en) in Krommenie hebben gevormd en doorgegeven. Als gemeente leven we dankbaar in het heden en treden we de nabije toekomst met vertrouwen en een open blik tegemoet.

Oecumenisch protestants

De geloofsgemeenschap heeft een oecumenisch-protestants profiel. We weten ons verbonden met de Kerk van alle tijden en plaatsen en staan in het ‘midden van de kerk’. Daar is onderlinge herkenning maar ook ruimte voor verschil: tussen mensen, in geloofsopvatting, in voorgangers. We vinden elkaar in een liturgie waarin de traditie en het Woord, de mensen en hun verschillen, en de wereld en vragen van nu, elkaar raken. De Bijbel (NBV21) en het kerklied (Liedboek 2013) onder begeleiding van het Bätz-orgel vormen de basis van onze liturgie, maar er is alle ruimte voor variatie en experiment. In liturgie en ontmoeting, aandacht en hulp, kyrie en gloria, en door Woord en Geest – zo zijn we gemeente van Christus.

Groen, veilig, inclusief

De protestantse gemeente te Krommenie maakt onderdeel uit van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). We zijn aangesloten bij de beweging van Groene Kerken (groenekerken.nl) omdat we geloven dat we medeverantwoordelijkheid dragen voor de zorg voor de schepping. We onderschrijven het belang van een Veilige kerk (veiligekerken.nl), er zijn vertrouwenspersonen en ambtsdragers dienen een VOG (verklaring omtrent gedrag) te hebben. We zijn aangesloten bij de stichting Wijdekerk (wijdekerk.nl) omdat we staan voor een gastvrije en inclusieve kerk voor allen.

Ouder, kleiner, gevarieerder

De gemeente telt in 2026 ca. 450 leden. De leeftijdsopbouw van de gemeente is vergrijsd te noemen. Tot de regelmatige kerkgangers en -volgers via internet behoren relatief veel ouderen. Door natuurlijk verloop is de verwachting reëel dat de gemeente kleiner zal worden: het aantal jongere mensen, gezinnen, kinderen, nieuwe mensen is beperkt. Niettemin vormen we een levende en levendige gemeenschap. De gemeente wordt nog altijd – misschien wel meer dan voorheen – gevonden door zoekers naar geloof, hulp, een luisterend oor, verbinding, een goed Woord. Je kunt op verschillende manieren betrokken zijn bij de gemeente en het kerkgebouw. Incidentele bezoekers en voorbijgangers zijn even welkom in deze herberg als de vertrouwde kerkgangers dat zijn.

Wat staat ons in deze beleidsperiode voor ogen?

Koesteren van het kerkgebouw

De Nicolaaskerk, rijksmonument met wortels tot in de 14^e eeuw, is als Godshuis het fysieke centrum van ons gemeentezijn. We zien het kerkgebouw als huis voor de gemeente: in de eredienst, voor activiteiten, vergaderingen. Maar ook als ‘huis voor het dorp’: beeldbepalend voor Krommenie, regelmatig opengesteld, bezocht door schoolkinderen, in gebruik als concertlocatie, geschikt voor verhuur, als verzamelplek bij calamiteiten. In deze beleidsperiode wordt gewerkt aan onderhoud, verduurzaming en restauratie van het kerkgebouw. Dat is onze verantwoordelijkheid als eigenaar. Dat doen we met het oog op duurzaam gebruik van het kerkgebouw in het heden, maar ook om het gebouw te kunnen overdragen aan toekomstige generaties. We geloven in de meerwaarde van deze plek voor alle Krommenieërs en zullen ons inspannen om hen bij de Nicolaaskerk te betrekken. Een praktisch voornemen daarbij is om de kerk vaker open te stellen – en minder vaak op slot te doen bij kerkdiensten of activiteiten.

Kerk-zijn met inspirerende beelden: lichaam, herberg

Het is een uitdagende tijd om samen kerk te zijn. Ter inspiratie en bemoediging willen we dicht bij de beeldspraak van de Bijbel blijven. De apostel Paulus vergelijkt de gemeente met een lichaam: de vele, onderling zeer verschillende organen en ledematen vormen samen één geheel, met één hoofd, Christus (1 Kor. 12). Dat is bemoedigend: we hoeven niet allemaal hetzelfde te zijn. We hoeven ook niet per se ‘jong’ of ‘sterk’ te zijn. We zijn slechts geroepen om, binnen het geheel, onze eigen plek in te nemen. Iedereen is van belang. Dat is ons uitgangspunt in de omgang met elkaar en ook in de pastorale en diaconale zorg. Als gemeente en kerkgebouw willen we daarbij onze functie als herberg ter harte nemen. De Barmhartige Samaritaan (Luc. 10, 25-37) wist dat er een plek was waar hij de gewonde man voor enige tijd kon onderbrengen: een herberg. Dat is inspirerend. Want zo kan ook de gemeente, en het kerkgebouw, aanwezig zijn en bekend staan in Krommenie: als plek waar je terecht kunt, zeker in geval van nood. Het gebouw biedt beschutting. De diaconie heeft mogelijkheden tot ondersteuning. De predikant en pastorale team bieden een luisterend oor. Allen heten je welkom.

Inzetten op oecumene

De twee- of driejaarlijkse oecumenische vieringen, georganiseerd door de lokale Raad van Kerken, zijn inspirerend en worden door gemeenteleden zeer gewaardeerd. We willen inzetten op (nog) meer oecumene in Krommenie en Assendelft en zijn voorstander van (nog) meer oecumenische zondagen of activiteiten. Activiteiten ‘naar buiten toe’, gericht op plaatsgenoten, vinden plaats in oecumenisch verband.

Organisatie: eenvoud, samenwerking, uitbesteding

De gemeente wordt ouder en kleiner en dat heeft gevolgen voor de organisatie en het vrijwilligerswerk. In de organisatie kiezen we voor eenvoud: minder werkgroepen, minder taken of tradities ‘in de lucht houden’ als er geen opvolging is. We willen de organisatie en het gemeentezijn aanpassen aan de mogelijkheden. We zijn zuinig op de vrijwilligers en willen voorkomen dat iemand teveel taken op zich neemt. Ten aanzien van ingewikkelder taken zoals de administratie verkennen we mogelijkheden tot samenwerking in de Ring of uitbesteding aan externe dienstverleners.

Kerkenraad

De kerkenraad is bij aanvang van deze beleidsperiode op sterkte. De verdeling van de ambten en bezettingsgraad voldoet aan de kerkordelijke vereisten. Wel zullen er in de komende periode een of enkele diakenen bereid gevonden moeten worden om te participeren in de kerkenraad.

De kerkenraad geeft leiding op een manier die de gemeente en de mensen dient en die ten goede komt aan haar betrokkenheid (warmte) en de gastvrijheid. Dat geldt ook voor de kerkenraad zelf: we willen werken in een goede onderlinge verstandhouding en dragen zorg voor een open en positieve sfeer. De kerkenraad durft vooruit te kijken en keuzes te maken, maar niet zonder de gemeente en de vrijwilligers daarin mee te nemen, goed te communiceren, en de pas te vertragen of te versnellen als dat nodig is. De kerkenraad is zo samengesteld dat er, naast de vaste leden van het moderamen (voorzitter, scriba, predikant) door de vertegenwoordigende of taak-dragende ambtsdragers een aspect van het gemeentezijn (college, taak) vertegenwoordigd is in de kerkenraad (zie bijlage 1).

Pastoraal Team

Het (interne) pastoraat in de gemeente is in goede handen bij het pastorale team. Zij verlenen pastoraat en onderhouden contacten in de wijken. Dit team wordt echter kleiner. In deze beleidsperiode zal de organisatie van het pastoraat veranderen: meer vraag-gestuurd, minder ‘gestandaardiseerd’, meer toegespitst op de mogelijkheden van de pastorale vrijwilligers.

Vanuit het pastorale team worden ook ontmoetingsmiddagen rond een thema en een kerstviering georganiseerd.

Predikant

De predikant heeft meerdere taken zoals het voorgaan in kerkdiensten, het leiden van leerhuis- en bijbelkringen, het verlenen van pastoraat. Acute pastorale situaties, rouw en afscheid(sdiensten) hebben prioriteit boven andere werkzaamheden.

In het pastoraat werkt de predikant niet volgens een vaste routine of (jaarlijkse, tweejaarlijkse, wijk- of leeftijdsgebonden) ronde maar langs twee lijnen: enerzijds op basis van signalen van het pastorale team en vragen vanuit de gemeente, anderzijds op basis van eigen initiatief en aanvragen voor pastoraat door mensen van buiten de gemeente (extern pastoraat).

De predikant is daarnaast voor een deel van de werktijd beschikbaar voor bovenlokale inzet in de Ring Zaanstreek, ter bevordering van de samenwerking en ondersteuning van buurgemeenten en collega's.

Diaconale werkgroep

De diaconie (college van diakenen) in onze gemeente functioneert als *diaconale werkgroep*, met diaconale ambts- en taakdragers. De commissie ZWO (Zending, Werelddiaconaat, Ontwikkelingssamenwerking) valt onder de diaconale werkgroep.

De diaconie wil hulp bieden aan de medemens in nood, vooral in situaties waarin andere regelingen en instanties niet voorzien. Diaconale hulp kan bestaan uit begeleiding, advies, hulp in natura en in sommige gevallen een financiële bijdrage. Als diaconie bieden we individuele hulp maar ondersteunen we ook organisaties en ngo's die hulp bieden. Dat betreft lokale, regionale en landelijke organisaties, maar ook

organisaties elders in de wereld. Giften aan instellingen worden zoveel mogelijk getoetst op de aanwezigheid van ANBI-status en CBF-keurmerk, de doelstelling van de organisatie en de financiële verantwoording.

Activiteiten

- Twee keer per jaar organiseert de diaconie, samen met de voorganger, een ZWO-dienst
- Zes à zeven keer per jaar vergadert de diaconale werkgroep
- De voorbereiding en bediening van het heilig Avondmaal (ca. zes keer per jaar) wordt door de diaconale werkgroep verzorgd
- Een deel van de diaconale collecten heeft een specifieke bestemming, een ander deel is bestemd voor projecten van bijvoorbeeld Kerk in Actie, een ander deel is beschikbaar voor individuele ondersteuning (plaatselijk werk)
- Jaarlijks is er een extra inzamelingsactie voor Diaconaal Centrum de Bron (Zaandam) en overige diaconale doelen
- Speciale acties worden opgezet op basis van actuele behoeften, zoals 'actie vakantietas' rond de zomervakantie, voor minder bedeelde gezinnen uit onze omgeving
- Jaarlijks is er een bijeenkomst voor en door diaconieën in de Zaanstreek, teneinde kennis, ontwikkelingen en *best practices* uit te wisselen

College van kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters ondersteunt de activiteiten van onze gemeente door te zorgen voor een gezonde en duurzame financiële basis. Dit wordt bereikt door het op een verantwoorde wijze beheren van de eigendommen en de inkomsten en uitgaven van de gemeente, zodat de kerk haar verschillende taken kan blijven uitvoeren.

Er is toenemend contact met andere kerkgemeenschappen in de Ring Zaanstreek en in Zaanstad met als doel het uitwisselen van kennis en ervaring en zo mogelijk gemeenschappelijke ondersteuning.

Onze doelen

- Het college van kerkrentmeesters werkt aan een *lichtere vorm van organisatie*. We schieten niet in de kramp van krimp maar passen de organisatie daarop aan. We doen dat met nieuw elan en samen met andere kerkbeheerders uit de regio.
- In deze beleidsperiode willen we inkomsten genereren voor het kerkgebouw op basis van wervende activiteiten. De Nicolaaskerk neemt een bijzondere plek in de lokale samenleving in. Dat willen we zo houden, onder de aandacht brengen, en benutten.
- We willen onze bijdrage leveren aan het zorgvuldig omgaan met de schepping. We zijn 'groene kerk' en door lokale en landelijke initiatieven, en met eigen maatregelen, kiezen we voor verduurzaming.
- Het beleggingsbeleid is mensvriendelijk en milieuvriendelijk en ten minste in overeenstemming met de richtlijnen van de landelijke Protestantse Kerk.
- We willen de betrokkenheid van (nieuwe) vrijwilligers bij de taken van het college en het gemeentewerk vergroten.

De inzet van de kerkenraad is om een voltijdspredikantsplaats in de beleidsperiode in stand te houden. Gezien de deeltijdpredikantsplaatsen bij de meeste omringende protestantse gemeenten lijkt dit een zinnige keuze. Het college voorziet en reserveert de benodigde middelen die hieraan verbonden zijn.

De kerkrentmeesters zorgen voor het onderhoud van de kerkgebouw en de pastorie, die belangrijk zijn voor de gemeenschapsvorming en de vieringen. We zorgen voor de benodigde middelen voor de verschillende activiteiten, zoals kerkdiensten en pastoraat.

We zorgen voor de financiële administratie, personeelszaken, de ledenadministratie en het beheer van de overige kerkelijke bezittingen.

Het college schept de voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente.

Meedenken en -werken aan dit beleidsplan en het zorgdragen voor de jaarlijkse begroting en jaarrekening van de gemeente zijn daarvan belangrijke voorbeelden.

Ondertekening:

Voorzitter: Hoite van der Velden

Datum: 11 mei 2026

Scriba: Els van der Pompe

Datum: 11 mei 2026

Bijlagen:

1. organogram kerkenraad (2026)
2. tijdspad beleidsplan 2026-2030
3. plaatselijke regeling [apart document]

1. Organogram kerkenraad (2026)



2. Tijdspad beleidsplan 2026-2030

- januari 2025: de kerkenraad constateert dat de periode van het beleidsplan 2020-2025 afloopt
- april-juni 2025: theologiestudent Corina Voskamp loopt stage in de gemeente en organiseert een gemeenteberaad en kringgesprek over het beleid van de gemeente. De 'opbrengst' daarvan is in dit beleidsplan verwerkt
- januari 2026: ds. Hans de Waal schrijft een conceptversie: 'Wie zijn wij?' en 'Wat staat ons voor ogen?'
- februari 2026: de kerkenraad bespreekt de conceptversie, levert aanvullingen en stemt ermee in
- maart 2026: de Diaconale Werkgroep en het College van Kerkrentmeesters leveren bijdragen
- april 2026: het concept-beleidsplan wordt voorgelegd aan de gemeente
- mei 2026: het beleidsplan wordt, na verwerking van de reacties, vastgesteld en treedt met terugwerkende kracht in werking vanaf 1 januari 2026

3. Plaatselijke regeling (versie 2026) – apart document, bij de kerkenraad beschikbaar